



GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			
FORMATO ESTUDIOS PREVIOS			
Pública	<input checked="checked" type="checkbox"/>	Pública Clasificada	<input type="checkbox"/>
		Pública Reservada	<input type="checkbox"/>

PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE ACTIVIDADES DE INSTRUCTOR

CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES OFERTA REGULAR

OBJETO:	Prestar servicios temporales como instructor para orientar, acompañar y evaluar los procesos de Formación Profesional Integral de aprendices de los programas de la oferta regular complementaria presencial y de etapa productiva del Centro Náutico Pesquero de Buenaventura, Valle, Vigencia 2026.
EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN	Los requerimientos de educación y/o formación están establecidos en los perfiles requeridos en los diseños curriculares de los programas de formación ofertados en el CNP para los Programas del centro de formación. La información de requisitos académicos y competencias mínimas se encuentran relacionadas en el ítem 4 “Competencias técnicas y personales”, tabla No. 1 del presente documento
EXPERIENCIA RELACIONADA:	La información de experiencia laboral, profesional y relacionada se encuentra ajustada de acuerdo con el diseño curricular del programa académico, está relacionada en el ítem 4 “Competencias técnicas y personales”, tabla No. 1 del presente documento.
VALOR Y FORMA DE PAGO:	<i>Se fija como valor total para la ejecución de los quince (15) contratos, la suma de SEISCIENTOS NOVENTA CUATRO MILLONES TRESCIENTOS TREINTA Y UN MIL SEISCIENTOS CINCUENTA Y CUATRO PESOS M/CTE (\$694.331.654). Esta suma será pagada por el SENA a cada contratista de acuerdo con lo establecido en el ítem 7 “Justificación Valor del contrato”. amparado en el CDP No. 2526 de enero de 2026, así:</i>



	<p>Once (11) contratos, cada contrato por valor de CUARENTA Y NUEVE MILLONES DOSCIENTOS SESENTA Y NUEVE MIL NOVECIENTOS SESENTA Y NUEVE PESOS M/CTE. (\$49.269.969). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) 10 Pagos iguales por los meses de febrero a noviembre de 2026, por valor de CUATRO MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS NOVENTA Y SIETE PESOS M/CTE (\$4.737.497), y b) Un último pago en el mes de diciembre de 2026, por valor de UN MILLÓN OCHOCIENTOS NOVENTA Y CUATRO MIL NOVECIENTOS NOVENTA Y NUEVE PESOS M/CTE (\$1.894.999)</p> <p>Cuatro (4) contratos, cada contrato por valor de TREINTA Y SIETE MILLONES NOVECIENTOS SESENTA Y OCHO MIL CUATROCIENTOS CATORCE PESOS M/CTE. (\$37.968.414). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) 10 Pagos iguales por los meses de febrero a noviembre de 2026, por valor de TRES MILLONES SEISCIENTOS SESENTA Y DOS MIL QUINIENTOS CUARENTA Y OCHO PESOS M/CTE (\$3.662.548), y b) Un último pago en el mes de diciembre de 2026, por valor de UN MILLÓN CUATROCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL DIECINUEVE PESOS M/CTE (\$ 1.465.019)</p>									
PLAZO:	<p>Hasta el 15 de diciembre sin exceder la presente vigencia presupuestal.</p> <table><tr><th>ÍTEM</th><th>PLAZO</th><th>INSTRUCTORES</th></tr><tr><td>1</td><td>10 meses y 12 días</td><td>15</td></tr><tr><td colspan="2">Total, general</td><td>15</td></tr></table>	ÍTEM	PLAZO	INSTRUCTORES	1	10 meses y 12 días	15	Total, general		15
ÍTEM	PLAZO	INSTRUCTORES								
1	10 meses y 12 días	15								
Total, general		15								
LUGAR DE EJECUCIÓN:	Buenaventura - Valle del Cauca									
SUPERVISOR:	La supervisión del contrato estará a cargo de la coordinación académica o quien designe el ordenador del pago o director de área o jefe de oficina									
ORDENADOR DEL GASTO:	MAURICIO GOMEZ BETANCOURT- subdirector del Centro Náutico pesquero de Buenaventura									

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015, artículo 3º del Decreto 371 de 2021 y de la Ley 2013 de 2019 entorno a la integralidad de la entidad, la, subdirección del Centro Náutico Pesquero de Buenaventura del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:



1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El SENA es un establecimiento público del orden nacional adscrito al Ministerio del Trabajo, encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, conforme lo establece la Ley 119 de 1994.

De acuerdo con la Constitución Política de Colombia, lo dispuesto en los artículos 26 y 29 de la Ley 152 de 1994, y teniendo en cuenta que la entidad atiende las orientaciones dadas por el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), el Plan de Acción 2026 establece las acciones institucionales del SENA para la vigencia, las cuales se encuentran articuladas con la propuesta y bases del Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2022 - 2026, “Colombia Potencia Mundial de la Vida, Planes institucionales definidos en el Decreto 612 de 2018, y los documentos CONPES en los que tiene compromisos la entidad. Dando cuenta de las principales orientaciones para lograr la articulación entre la estrategia y operación del SENA como Entidad líder de formación para el trabajo. Especialmente en la vigencia 2026 se enfocan las acciones y lineamientos para cumplir las iniciativas del gobierno nacional.

El plan de acción del SENA, tiene un enfoque estratégico orientado a consolidar los resultados del cuatrienio gubernamental 2022–2026, y constituye el último ciclo operativo de implementación del Plan Estratégico Institucional 2023–2026, formulado con base en un diagnóstico técnico participativo. Las acciones estratégicas priorizadas para la vigencia 2026 están alineadas con las apuestas del gobierno nacional en materia de transformación productiva, fortalecimiento de capacidades para el trabajo decente, y desarrollo de economías inclusivas y sostenibles.

El Plan de Acción 2026, como cierre de ciclo estratégico, también sienta las bases para la continuidad de procesos misionales y la proyección institucional más allá del actual periodo gubernamental, con una visión hacia el año 2030.

El modelo de articulación estratégica-operativa adoptado por la entidad considera también las agendas globales que inciden en su quehacer misional. Entre estas se destacan: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS); los principios del Trabajo Decente establecidos por la Organización Internacional del Trabajo (OIT); y los compromisos asumidos en el Plan Marco de Implementación del Acuerdo Final de Paz, especialmente los asociados a la Reforma Rural Integral, el cierre de brechas territoriales y el fortalecimiento de capacidades productivas en zonas priorizadas.



La Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha reiterado que la educación, la formación profesional y el aprendizaje a lo largo de la vida son determinantes para mejorar la empleabilidad, dinamizar el crecimiento económico sostenible e incrementar la resiliencia del talento humano ante los cambios del mercado laboral. De este modo, el SENA contribuye activamente al cumplimiento de las metas de los ODS, especialmente:

- ✓ ODS 4 – Educación de calidad: Ampliar el acceso a una formación técnica y tecnológica pertinente, inclusiva y de calidad.
- ✓ ODS 8 – Trabajo decente y crecimiento económico: Impulsar el empleo formal, la productividad laboral y el desarrollo de capacidades emprendedoras.
- ✓ ODS 10 – Reducción de las desigualdades: Promover la inclusión social y económica de poblaciones vulnerables mediante estrategias de formación diferencial, territorial y comunitaria.

En este contexto, el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), como entidad del orden nacional adscrita al Ministerio del Trabajo con responsabilidad directa en la formación profesional integral, la promoción del empleo, el emprendimiento y la innovación, participa activamente en la implementación del Plan Nacional de Desarrollo mediante la ejecución de proyectos de inversión, programas misionales y acciones articuladas con los catalizadores y transformaciones definidas en el Plan Nacional de Desarrollo – PND, con énfasis en la transformación de Seguridad Humana y Justicia Social, y con acciones transversales en las demás transformaciones, especialmente con el enfoque de pertinencia territorial y cultural, y la inclusión de actores diferenciales (campesinos, jóvenes, mujeres, comunidades étnicas, personas con discapacidad, entre otros).

El SENA tiene 33 regionales, distribuidas en cinco zonas del país: caribe, Andina, Pacífica en la que se encuentra la Regional Valle, Amazónica y de la Orinoquía. El artículo 20 de la Ley 119 de 1994 establece que “Las regionales estarán administradas por un director regional, que será representante del Director General, de su nombramiento y remoción y tendrá la responsabilidad de condicionar, administrar y velar por la ejecución de las actividades del SENA dentro de su jurisdicción.

La Zona Pacífica "Valle" lidera procesos investigativos que buscan reducir la brecha de pobreza, mediante el fomento y apoyo a las medianas y pequeñas empresas.

La región vallecaucana es considerada como una zona agrícola por excelencia, dado especialmente por las bondades climáticas, fertilidad de sus tierras y su vocación con el campo que fueron de gran atractivo para los primeros terratenientes en su gran mayoría de origen español, que, inclinados por



estas ventajas, fueron tecnificando sus cultivos.

Con una cobertura que abarca a los 42 municipios del departamento, imparte formación técnica, tecnológica y complementaria con el fin de incrementar los índices de competitividad y productividad de los sectores estratégicos de la región como son la agroindustria, servicios y comercio, facilitando con esto el desarrollo sostenible y la inclusión social del Pacífico colombiano. Adicionalmente, lidera procesos investigativos que buscan reducir la brecha en ricos y pobres, mediante el fomento y apoyo a las medianas y pequeñas empresas, que le han apostado a la solución de las necesidades básicas insatisfechas y, por ende, al desarrollo sostenible de la región.

Los centros de esta región ofrecen formación en salud ocupacional, talento humano, hotelería, turismo, electricidad, negociación internacional, gestión logística, producción multimedia, alimentos, agricultura, especies menores, economía campesina, pesca, electricidad, construcción y biotecnología, entre otros.

La regional avanza en su posicionamiento como líder nacional en la generación de conocimiento e innovación, así como el aprovechamiento de las últimas tecnologías para la formación profesional, que, en adición con las alianzas estratégicas con instituciones educativas y centros de investigación, garantizarán una mano de obra calificada para responder con las demandas de empresarios de la zona y del país en general.

El Centro Náutico Pesquero - CNP, imparte formación complementaria en los siguientes programas de formación:

NIVEL	NOMBRE DEL PROGRAMA
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	ACABADO DE PRODUCTOS EN PLASTICO REFORZADO EN FIBRA DE VIDRIO
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	APLICACIÓN DE SOLDADURA SMAW EN ACEROS AL CARBONO
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	ENTRENADOR PARA TRABAJO EN ALTURAS
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	RECEPCION DE MERCANCIA
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	SELECCION DE PERSONAL
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	OMI 1.13 PRIMEROS AUXILIOS CONOCIMIENTOS BASICOS (CUADRO A- VI/1-3-STCW/78 ENMENDADO) IMO 1.13 ELEMENTARY FIRST AID
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	OMI 3.24 SECURITY AWARENESS, TRAINING FOR PORT FACILITY PERSONNEL WITH DESIGNATED SECURITY DUTIES.



FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	OMI 1.01 FORMACION BASICA EN OPERACIONES DE CARGA DE PETROLEROS Y QUIMQUEROS (CUADRO A-V/1-1-1 STCW/78 ENMENDADO) (BASIC TRAINING IN OIL AND CHEMICAL TANKER CARGO OPERATIONS)
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	MARINERO COSTANERO DE CUBIERTA
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	MARINERO COSTANERO DE MAQUINAS
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	MANTENIMIENTO DE MOTORES FUERA DE BORDA 2T Y 4T TIEMPOS
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE AIRE ACONDICIONADO Y REFRIGERACION
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	DESARROLLO DE LAS OPERACIONES DE IMPORTACIÓN Y EXPORTACIÓN BAJO LAS NORMATIVAS ADUANERA
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	PRODUCCION AGROPECUARIA ECOLOGICA PARA LA SOBERANIA ALIMENTARIA
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	MANEJO BASICO EN PRODUCCION PISCICOLA

El Centro Náutico Pesquero – CNP, con corte al mes de diciembre de 2025, reporta una planta de personal que desarrollan actividad laboral como Instructor representados en 44 personas, distribuidos de la siguiente manera:

DISTRIBUCIÓN INSTRUCTOR PLANTA		
ÍTEM	RED DE CONOCIMIENTO	INSTRUCTOR
	ACUÍCOLA	2
	ACUICULTURA	1
	AMBIENTAL	3
	CONTENIDOS DIGITALES	2
	DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES	2
	ENFOQUE DIFERENCIAL	1
	FINANCIERAS	1
	GENERACIÓN DE LA ENERGÍA ELÉCTRICA	1
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y GESTIÓN FINANCIERA	2
	GESTIÓN DE MERCADO	1
	GESTIÓN LOGÍSTICA	3
	HOTELERÍA Y TURISMO	4
	INFRAESTRUCTURA	1
	INSTITUCIONAL DE LA INTEGRALIDAD	1
	INSTITUCIONALIDAD DEL IDIOMA	1
	INTERACCIÓN CONSIGO MISMO	4
	MADERABLES Y NO MADERABLES	2
	MATERIALES PARA LA INDUSTRIA	1
	PEDAGOGÍA Y DIDÁCTICA	2
	PESCA	2



	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2
	SOFTWARE	2
	TRANSPORTE MARÍTIMO	1
	NEGOCIACION INTERNACIONAL	1
	CURSO FINAL DE LA ENERGÍA ELECTICA	1
	TOTAL, GENERAL	44

Para la vigencia 2026, por parte de la Dirección General se registran las siguientes metas:

META DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL	
VIGENCIA 2026	
MODALIDAD	META
TÉCNICO LABORAL Y OTROS	5.044
EDUCACIÓN SUPERIOR	1.416
TOTAL, TITULADA	6.731
ARTICULACION CON LA MEDIA - TECNICOS (INCLUIDAS EN TECNICO LABORAL Y OTROS - CENTROS DE FORMACIÓN)	2.904
COMPLEMENTARIA - CENTROS DE FORMACIÓN	41.736
TOTAL, CENTRO DE FORMACIÓN	48.467

En consideración a las metas de Formación establecidas para la vigencia 2026, y en especial atención a las necesidades del programa de oferta regular complementaria, ofertada y ejecutada para el Centro Náutico Pesquero de Buenaventura, y teniendo en cuenta la insuficiencia de personal de planta para ejecutar la Formación Profesional de acuerdo con las necesidades y perfil ocupacional requerido, concordante con el Manual Especifico de Funciones del SENA, según Resolución 1458 de 2017, es necesario contratar personal para atender la formación dentro de los programas que se relacionan en el numeral 4 del presente estudio previo.

Por lo anterior, se hace necesario llevar a cabo la contratación presentada en este estudio previo, contratista que deberá contar con la experiencia, idoneidad y capacidades específicas para realizar actividades descritas en el siguiente numeral.

En cumplimiento de este propósito y en virtud de las funciones que son propias del SENA – CNP tanto desde el punto de vista misional como de gestión, se requiere apoyar y acompañar los diferentes procesos; por lo que se hace indispensable contar personas idóneas para que preste los servicios



profesionales para la satisfacción de la necesidad: *“Prestación de servicios profesionales de carácter temporal de instructores para desarrollar acciones de formación integral en los diferentes programas de formación titulada y/o complementaria del Centro Náutico Pesquero, con el fin de fortalecer el normal desarrollo de las funciones que por ley le han sido asignadas contribuyendo con el cumplimiento del Plan de Acción del SENA y el Plan Nacional de Desarrollo que de acuerdo con lo señalado en el Pacto por la equidad, línea C “Educación de calidad”, MinEducación, en coordinación con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), revisará y reenfocherà los programas de articulación de la educación media, incluyendo dentro de sus posibles énfasis las competencias empresariales y para el emprendimiento. Así mismo, establecerá una mesa técnica intersectorial cuyo propósito será estimular la mentalidad y cultura emprendedora de los estudiantes de educación media y posmedia, a través de su participación en programas de espacios microinnovadores, en los cuales se promueva la participación de líderes empresariales en diversos sectores como mentores de nuevos emprendimientos. Por último, el SENA, dentro de sus competencias, buscará aumentar el alcance e impacto de estos programas, a través de alianzas con otros actores de formación técnica y tecnológica.*

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada al Centro, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: *“Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”.*

El Centro de Formación cuenta con el presupuesto asignado para la vigencia 2026, para contratar los instructores que actualmente se requieren para impartir la Formación Profesional antes relacionada, distribuidos de acuerdo con las necesidades y áreas temáticas y/o redes de conocimientos correspondientes a lo indicado en el párrafo anterior de esta solicitud y el Plan de Contratación denominado anexo No. 2 que se anexa.

2. Obligaciones Específicas:

Obligaciones Instructores Modalidad Presencial y Complementaria



1. Participar activamente en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, para el área temática del objeto contractual.
2. Participar activamente cuando sea requerido, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y a los lineamientos institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato.
3. Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria.
4. Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el currículo, desarrollo curricular y proyecto formativo de los programas del área temática objeto del contrato, aplicando según la modalidad, estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación de acuerdo con los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad. Desde su planeación hasta la emisión de juicios de evaluación.
5. Evaluar los aprendizajes previos correspondientes a las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas definidos por la entidad.
6. Participar activamente previa autorización en proyectos de investigación o innovación técnica y/o pedagógica alineado con las políticas de SENNOVA.
7. Asociar los aprendices nuevos, reintegrados o trasladados a las rutas de aprendizaje en el sistema de información que la entidad tiene definido para la Gestión de la Formación Profesional Integral.
8. Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices, concertaciones y resultados de planes de mejoramiento y hallazgos en el registro de la información; de acuerdo con lo establecido en el reglamento al aprendiz y manual de convivencia.
9. Registrar en el aplicativo definido por el centro de formación, las asistencias a las sesiones de formación según la programación para cada ficha.
10. Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizajes de las competencias del programa, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad tiene definido, entre otras.
11. Participar activamente en diferentes actividades asociadas a la ejecución de la formación Profesional Integral, tales como registro calificado, acompañamiento a los aprendices en las actividades propuestas por el área de bienestar al aprendiz, portafolio de servicios, feria vocacional y autoevaluación, entre otras.
12. Cumplir con los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa.



13. Realizar seguimiento en la etapa productiva a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con el procedimiento y lineamientos establecidos por la Entidad.
14. Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato; y una vez finalizado el contrato quedar a paz y salvo con el Almacén.
15. Gestionar y entregar a la coordinación y al supervisor(a), a más tardar dentro de los primeros cinco (5) días hábiles del mes siguiente; el reporte mensual de las horas ejecutadas, de acuerdo con los tiempos de programación y lo definido en el manual de contratación.
16. Presentar oportunamente cuenta de cobro de manera mensual en el aplicativo SECOP II con los soportes correspondientes, conforme a las instrucciones brindadas.

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato por suscribir es de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales:

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

Tabla No. 1: Perfil profesional y experiencia docente y/o relacionada.

NECESIDADES CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES								
PROGRAMA VICTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO								
ÍTEM	RED DE CONOCIMIENTO	PROGRAMA DE FORMACIÓN	COMPETENCIA	TIPO DE FORMACIÓN	PERFIL	FECHA		CANTIDAD DE INSTRUCTORES
						INICIO	FIN	
1	MATERIALES PARA LA INDUSTRIA	ACABADO DE PRODUCTOS EN PLASTICO REFORZADO EN FIBRA DE VIDRIO (Técnico) Complementaria Presencial	Producir moldes y piezas para productos metalmecánicos de acuerdo con especificaciones suministradas.	Complementaria	Requisitos académicos: Técnico en producción con poliéster reforzado. Laminador en Fibra de Vidrio. Experiencia laboral y/o especialización: (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia como Instructor formación para el trabajo y (12) meses como laminador de fibra de vidrio	2026/02/02	2026/12/11	1



2	MATERIALES PARA LA INDUSTRIA	APLICACIÓN DE SOLDADURA SMAW EN ACEROS AL CARBONO (técnico) Complementaria Presencial	Soldar productos metálicos (platina) por arco eléctrico con electrodo revestido (SMAW), según procedimiento de fabricación.	Complementaria	Requisitos académicos: Opción 1: Profesional universitarios en Ingeniería (Mecánica, Industrial o Metalúrgico) o Tecnólogo relacionado con la especialidad objeto de formación. Opción 2: Técnico profesional en áreas de soldadura con 3 años de estudios universitarios en Ingeniería (Mecánica, Industrial o Metalúrgico). Experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional (soldadura SMAW) y seis (06) meses en docencia	2026/02/02	2026/12/11	1
3	MATERIALES PARA LA CONSTRUCCIÓN	ENTRENADOR PARA TRABAJO EN ALTURAS (técnico) Complementaria Presencial	Trabajar en alturas de acuerdo con normativa de seguridad y salud en el trabajo	Complementaria	Requisitos académicos: tecnólogo oficial de cubierta, puente o máquina o profesional en ciencias navales náuticas. nota: certificación en el curso OMI 1.01. OMI 3.12 evaluación, examen y titulación de la gente de mar, OMI 6.09 curso de entrenamiento para instructores. OMI 6.10 curso para instructores y evaluadores en el uso de simuladores controlar operaciones de carga en buque tanquero. Experiencia laboral y/o especialización: experiencia mínima de un (1) año a bordo de un buque tanquero y seis (6) meses impartiendo formación.	2026/02/02	2026/12/11	1
4	VENTAS Y COMERCIALIZACIÓN	NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL (Seguimiento Etapa Productiva)	resultados de aprendizaje etapa practica aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión	Etapa Productiva	Requisitos académicos: El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, integrado por: Tecnólogo en Negociación Internacional. Experiencia laboral y/o especialización en: 24 meses de experiencia o 6 meses de trabajo relacionado con el objeto del contrato a saber seguimiento de etapa práctica, alistamiento de procesos de etapa práctica, orientación aprendices en etapa practica o 6 meses en funciones administrativas relacionadas con el objeto del contrato de prestación de servicios establecido para el área de seguimiento de etapa practica	2026/02/02	2026/12/11	1
5	LOGÍSTICA Y TRANSPORTE	RECEPCION DE MERCANCIA Complementaria y Etapa Productiva Presencial	Competencia: Recibir la mercancía según procedimientos técnicos	Complementaria y Etapa Productiva Presencial	Requisitos académicos: Alternativa 1: título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento Ingeniería Industrial y afines; o Administración. (ver anexo NBC). Alternativa 2: Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: Ingeniería Industrial y afines; o Administración. (ver anexo n.b.c) Experiencia laboral y/o especialización: Alternativa 1: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de Gestión Logística y doce (12) meses en docencia. Alternativa 2: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia	2026/02/02	2026/12/11	1



					relacionada con el ejercicio de Gestión Logística y doce (12) meses en docencia.			
6	VENTAS Y COMERCIALIZACIÓN	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA (Complementaria y Etapa Productiva Presencial	Competencia: Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa	Complementaria y Etapa Productiva Presencial	<p>Requisitos Académicos. Alternativa 1: Administrador De Empresas, Profesional En Gestión Empresarial. Comunicador Social- Periodista. Formación Profesional En Ciencias Administrativas, Humanas, Sociales o Afines, preferiblemente Especialista Y/O Actualización en Servicio al Cliente. Certificado de Competencias Laborales en: Orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a orientar. Alternativa 2: tecnólogo en gestión empresarial o áreas afines o cuatro (4) años de estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería, mercadeo, logística o áreas afines. (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país)</p> <p>Requisitos De Experiencia Laboral: Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p>	2026/02/02	2026/12/11	1
7	TECNOLOGÍAS DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y SERVICIOS FINANCIEROS	SELECCION DE PERSONAL Complementaria Presencial	Trabajo en equipo, comunicación asertiva , solución de problemas, liderazgo, orientación al servicio, administrativas, recursos humanos	Complementaria	<p>Requisitos académicos: Alternativa 1: alternativa no. 1: profesional en: administración de empresas, administrador de negocios ingeniero preferiblemente especialista en gestión del talento humano o con experiencia en recursos humanos. preferiblemente con certificación en competencias laborales específicas.</p> <p>Alternativa no. 2: tecnólogo en gestión de talento humano, con certificación de la competencia laboral vincular a las personas seleccionadas de acuerdo con la normativa legal vigente y procedimientos organizacionales.</p> <p>Experiencia laboral: alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación</p>	2026/02/02	2026/12/11	1



					profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada alternativa 2: treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia			
8	LOGÍSTICA Y TRANSPORTE	OMI 1.13 PRIMEROS AUXILIOS CONOCIMIENTOS BASICOS (CUADRO A- VI/1-3- STCW/78 ENMENDADO) IMO 1.13 ELEMENTARY FIRST AID (técnico) Complementaria Presencial	Formular, ejecutar y evaluar proyectos. trabajar en equipo. establecer procesos comunicativos asertivos. manejar herramientas informáticas asociadas al área objeto de la formación.	Complementaria	Requisitos académicos: médico o enfermero profesional o tecnólogo en ciencias de la salud. Certificado como instructor marítimo y certificado para impartir el curso modelo omi en el área objeto de la formación. Experiencia laboral y/o especialización: experiencia laboral de tres (3) años en actividades de formación para gente de mar en el área de la salud.	2026/02/02	2026/12/11	1
9	LOGÍSTICA Y TRANSPORTE	OMI 3.24 SECURITY AWARENESS, TRAINING FOR PORT FACILITY PERSONNEL WITH DESIGNATED SECURITY DUTIES. (Técnico) Complementaria Presencial	Comprensión de la necesidad de mantener la toma de conciencia y la vigilancia en la esfera de la protección, y de los métodos para lograrlo	Complementaria	Requisitos Académicos: El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por: Opción 1: profesional en áreas administrativas o áreas de administración Ingeniero mecánico, ingenieros mecatrónicos, arquitecto naval, administrador marítimo. Opción 2: tecnólogo naviero (área cubierta o puente) o naval (área maquinas). Experiencia laboral y/o especialización: Experiencia de dos (2) años en actividades relacionadas con operaciones marítimo/portuarias, o seguridad en instalaciones portuarias. Tener experiencia de seis (6) meses en procesos de formación orientando actividades en áreas administrativas o áreas de administración naviera	2026/02/02	2026/12/11	1
10	LOGÍSTICA Y TRANSPORTE	OMI 1.01 FORMACION BASICA EN OPERACIONES DE CARGA DE PETROLEROS Y QUIMICEROS (CUADRO A-V/1-1-1 STCW/78 ENMENDADO) (BASIC TRAINING IN OIL AND CHEMICAL TANKER CARGO OPERATIONS) (técnico) Complementaria Presencial	Contribuir a la seguridad de las operaciones de carga en petroleros y quimiqueros. (SECCIÓN A-V/1-1, CUADRO A-V/1-1-1- CÓDIGO STCW/78 ENMENDADO).	Complementaria	Requisitos académicos: tecnólogo oficial de cubierta, puente o máquina o profesional en ciencias navales náuticas. nota: certificación en el curso OMI 1.01. OMI 3.12 evaluación, examen y titulación de la gente de mar, OMI 6.09 curso de entrenamiento para instructores. OMI 6.10 curso para instructores y evaluadores en el uso de simuladores controlar operaciones de carga en buque tanquero. Experiencia laboral y/o especialización: experiencia mínima de un (1) año a bordo de un buque tanquero y seis (6) meses impartiendo formación.	2026/02/02	2026/12/11	1
11	TRANSPORTE MARITIMO	MARINERO COSTANERO DE CUBIERTA (Técnico) Complementaria Presencial	Contribuir a la vigilancia y el control de una guardia segura. (sección a-ii/4, cuadro a-ii/4-código stcw/78 enmendado. función navegación a nivel de apoyo).	Complementaria	Requisitos académicos: Alternativa 1: título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en otras ingenierías: ingeniería náutica, ingeniería pesquera, otras ingenierías relacionadas con la navegación marítima. alternativa 2: título de tecnólogo, o técnico profesional, en disciplina académica de los núcleos básicos de conocimiento en: otras	2026/02/02	2026/12/11	1



					ingenierías relacionadas con la navegación fluvial o marítima, con título en: tecnología pesquera, tecnología en navegación. Alternativa 3: título de técnico, cap en disciplina académica de los núcleos básicos de conocimiento en: otras ingenierías relacionadas con la navegación marítima. Nota: cualquiera de los perfiles anteriores debe presentar licencia de navegación o título de navegación mínimo de marino de cubierta o marino pesca. Experiencia laboral y/o especialización: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionados con el ejercicio de la profesión en embarcación fluvial.			
12	TRANPORTE MARITIMO	MARINERO COSTANERO DE MAQUINAS (Técnico) Complementaria Presencial	Contribuir a la vigilancia y el control de una guardia de la cámara de máquinas	Complementaria	Requisitos académicos: título profesional, tecnológico o técnico en ingeniería mecánica o electromecánica con título de navegación o licencia de navegación en el área de máquinas expedida por la autoridad marítima. nota: cualquiera de los perfiles anteriores debe presentar certificación de los cursos modelo omí 6.09 y 3.12. Experiencia laboral y/o especialización: dieciocho meses (18) meses de vinculación al área de mecánica diésel, sistemas hidráulicos, neumáticos, eléctricos, electrónicos y seis meses como docente.	2026/02/02	2026/12/11	1
13	TRANPORTE MARITIMO	MANTENIMIENTO DE MOTORES FUERA DE BORDA 2T Y 4T TIEMPOS (Técnico) Titulada y Complementaria Presencial	Reparar motores navales de acuerdo con parámetros del fabricante. Requisitos académicos:	Complementaria	Alternativa 1: Área ocupacional 83: Equipo y ocupaciones en transporte, operación de equipo, instalación y mantenimiento Grupo 838: Mecánicos de vehículos automotores. Subgrupo 8394 Mecánicos de Otros Pequeñas Máquinas y Motores Alternativa 2: Técnico en motores fuera de borda ALTERNATIVA 1: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de motores y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. ALTERNATIVA 1: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de motores y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.	2026-02-02	2026-12-11	1
14	RED DE CONOCIMIENTO EN ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN	MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE AIRE ACONDICIONADO Y REFRIGERACION (Técnico)	Competencia: Instalar sistemas de climatización y refrigeración de acuerdo con especificaciones técnicas y manuales de fabricantes.	Complementaria Etapa productiva	Requisitos Académicos: Alternativa 1: Título de técnico profesional en el núcleo básico de conocimiento: o Ingeniería Eléctrica y afines; o Ingeniería Mecánica y afines. Alternativa 2: título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento: Ingeniería Industrial y afines; o Ingeniería Eléctrica y afines; o Ingeniería Mecánica y afines; u otras Ingenierías. Alternativa 3: Título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento: Ingeniería Industrial y afines; o Ingeniería Eléctrica y afines; o Ingeniería Mecánica y afines; u otras Ingenierías. Requisitos De Experiencia Laboral: Alternativa 1: treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de refrigeración, ventilación y climatización y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Alternativa 2: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de	2026-02-02	2026-12-11	1



					experiencia relacionada con el ejercicio de refrigeración, ventilación y climatización y doce (12) meses en docencia. Alternativa 3: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de refrigeración, ventilación y climatización y doce (12) meses en docencia			
15	LOGÍSTICA Y TRANSPORTE	DESARROLLO DE LAS OPERACIONES DE IMPORTACIÓN Y EXPORTACIÓN BAJO LAS NORMATIVAS ADUANERA (Complementaria Presencial)	Competencia: desarrollar la operación de importación y exportación de mercancías según normativa de comercio exterior) Requisitos académicos	Complementaria	Tecnólogo y/o profesional en comercio internacional, comercio exterior y ciencias afines, con veinticuatro (24) meses de experiencia en el ejercicio de la profesión u oficio del objeto de la contratación. Experiencia: tener experiencia laboral en el desarrollo de actividades relacionadas con los procesos de comercio internacional, mínimo de veinticuatro (24) meses	2026-02-02	2026-12-11	1

5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será en Buenaventura – Valle del Cauca.

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Justificación valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.



8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

9. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en el decreto 1082 de 2015.

10. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo de: la Coordinación Académica o quien designe el ordenador del pago o director de área o jefe de oficina.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del gasto, designará uno nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se deberá realizar en la plataforma de SECOP II.

11. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI ☒ X _____ NO _____

12. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, *“por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”*.

13. Análisis del Sector:

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.



13.1 Idoneidad y experiencia.

Una vez sean analizadas las hojas de vida de los futuros contratistas, frente al objeto contractual, las obligaciones y la necesidad que se pretende satisfacer, el subdirector del Centro Náutico Pesquero establecerá que los futuros contratistas cumplen con los requisitos señalados anteriormente.

13.2 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

No. Y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
CO1.PCC NTR.590 6831 de 2024	OMAR MURILLO ASPRILLA	INSTRUCTOR FORTALECIMIENTO EN COMERCIALIZACION DE PRODUCTOS Y SERVICIOS RURALES	10 Meses	\$ 43.300.750 pagaderos de manera mensual	Contra tación Directa
CO1.PCC NTR.590 9308 de 2024	EDGARD IVAN	INSTRUCTOR EMPRENDIMIENTO EN LA PRODUCCION DE ESPECIES DULCES ACUICOLAS	10 Meses	\$ 43.300.750 pagaderos de manera mensual	



	ARBOLEDA DIAZ				Contra tación Directa
CO1.PCC NTR.590 7834 de 2024	TIBISSAY ZULENY HERNANDE Z MEDINA	INSTRUCTOR EMPRENDEDOR EN PRESTACION DE SERVICIOS DE ALOJAMIENTOS RURALES	10 Meses	\$ 43.300.750 pagaderos de manera mensual	Contra tación Directa
CO1.PCC NTR.590 9001 de 2024	LORNA MIREYA REYES GUTIERREZ	INSTRUCTOR EMPRENDEDOR EN PROCESAMIENTO ARTESANAL DE PESCADOS Y MARISCOS	10 Meses	\$ 43.300.750 pagaderos de manera mensual	Contra tación Directa
CO1.PCC NTR.590 9013 de 2024	NIDIA OSIRIS AGUILAR MURILLO	INSTRUCTOR EMPRENDEDOR EN PROCESAMIENTO ARTESANAL DE PESCADOS Y MARISCOS	10 Meses	\$ 43.300.750 pagaderos de manera mensual	Contra tación Directa
CO1.PCC NTR.590 9124 de 2024	ALICIA GUATIBON ZA DIAZ	EMPRENDEDOR EN PROPAGACION DE MATERIAL VEGETAL Y ESTABLECIMIENTO DE CULTIVOS AGRICOLAS	10 Meses	\$ 43.300.750 pagaderos de manera mensual	
CO1.PCC NTR.590 8896 de 2024	KAREN BROWN RODRIGUE Z	EMPRENDIMIENTO EN PRODUCCION DE POLLO EN PIE	10 Meses	\$ 25.341.000 pagaderos de manera mensual	
CO1.PCC NTR.591 1208 de 2024	MARTHA LUCIA TORRES CRUZ	INSTRUCTOR GESTION DE PROYECTOS COMUNITARIOS	6 Meses	\$ 36.805.638 pagaderos de manera mensual	



CO1.PCC NTR.609 5893 de 2024	YESENIA VALDIVIESO O GARCÍA	INSTRUCTOR FORTALECIMIENTO EN COMERCIALIZACIÓN DE PRODUCTOS Y SERVICIOS RURALES	Diez (10) meses y quince (15) días	\$ 43300750 pagaderos de manera mensual	Contra tación Directa
CO1.PCC NTR.855 2828	DIEGO CASTRO	CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES DE OFERTA REGULAR DEL CENTRO NÁUTICO PESQUERO, VIGENCIA 2025.	Hasta el 03 de diciembre de 2025	\$3.066.341	Contra tación Directa
CO1.PCC NTR.855 3046	VÍCTOR HUGO RENTERÍA CLARET	CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES DE OFERTA REGULAR DEL CENTRO NÁUTICO PESQUERO, VIGENCIA 2025.	Hasta el 19 de diciembre de 2025	\$4.504.104	Contra tación Directa
CO1.PCC NTR.855 2271	DAGOBERT O CASTRO HERNÁNDEZ	CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES DE OFERTA REGULAR DEL CENTRO NÁUTICO PESQUERO, VIGENCIA 2025.	Hasta el 03 de diciembre de 2025	\$3.372.975	Contra tación Directa

Sin embargo, una vez analizada la hoja de vida del señor (a), frente al objeto contractual, las obligaciones y la necesidad que se pretende satisfacer, el ordenador del gasto establece que cumple con los requisitos señalados anteriormente.

13.3 Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información presentada por la Contraloría General de la Republica el 18 de noviembre de 2018 en el encuentro nacional para la formalización para el empleo público, a 31 de agosto de 2022, las entidades públicas contaban con 885.740 contratos prestadores de servicios personales.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

14. Decisión de contratación:

Tras revisar y validar la documentación presentada por el futuro contratista en el SIGEP II, y verificar el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia necesarios para la prestación del servicio y la satisfacción de la necesidad reportada, se considera válida la contratación reseñada. Además, se destaca que no era necesario obtener previamente varias ofertas.



Asimismo, se verificó el cumplimiento de los topes, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.

Se expide en la ciudad de Buenaventura, a los veintidós (22) días del mes de enero de 2026.

Mauricio Gómez Betancourt
Subdirector
SENA – Centro Náutico Pesquero de Buenaventura
Regional Valle

Elaboró: Adriana Marcela Zúñiga Blandón-Profesional G01

Revisó: Carmen Eliza Salas Olave-Abogada Gestión contractual

Proyectó: Cristian Eduardo Meneses Reyes-Coordinador académico

Jhon Felipe Vidal López-Coordinador académico

VoBo: Diana Edith Paz Cano Cargo: Coordinadora Formación Profesional SENA CNPB